



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2021-06-01

Sida
1(8)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl. 13.30 – 14.55
Beslutande	Eva Inhammar (C) Teddy Nilsson (SD) Jan Zielinski (S), vice ordf Angelie Fröjd (M), ordf Kim Hellström (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Marie Irlblad (C) Ingrid Ekström (SD) Anneli Persson (S) Stefan Pettersson (M) Wioletta Kopanska Larsson (SD)
Övriga deltagare	Cecilia Hagström, HR-chef Aya Al-Karkhi, nämndsadministratör Louise Linde, enhetschef kansli Michael Andersson, administrativ chef

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

**Kommunstyrelsens
personalutskott**

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2021-06-01

Sida
2(8)

Utses att justera Eva Inhammar (C)

**Justeringens tid
och plats** Kommunledningskontoret, 2021-06-04, kl. 16.00

**Justerade
paragrafer** §§ 15 - 18

Sekreterare
.....
Louise Linde

Ordförande
.....
Angelie Fröjd (M)

Justerare
.....
Eva Inhammar (C)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-06-01

Anslaget under tiden

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunledningskontorets närarkiv

Underskrift
.....
Louise Linde

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 15 Beslutad ärendelista

§ 16	Uppförandekod: Förändring av uppdrag	4
§ 17	Chef - och medarbetarpolicy: Hot och våld.....	7
§ 18	Information.....	8

Ärendet "Uppdrag: Korruption och bestickning" utgick från dagordningen vid sammanträdet.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 9-2019

§ 16 Uppförandekod: Förändring av uppdrag

Personalutskottets beslut

1. Personalutskottet fastställer reviderat projektdirektiv för framtagandet av förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till denna tjänsteskrivelse daterad 2021-05-25.
2. Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att i enlighet med ovan nämnda projektdirektiv ta fram förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun. Förslaget skall kunna presenteras för personalutskottet senast under juni månad 2022.
3. Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att ta fram förslag för visseblåsarfunktion i enlighet med kommande lagstiftning separat från uppförandekoden. Förslaget ska presenteras för personalutskottet senast under oktober månad 2021.
4. Framtagandet av den gemensamma uppförandekoden skall ske i samverkan med de fackliga organisationerna, kommunens helägda bolag samt alla partier som har mandat i kommunfullmäktige.

Reservation

Jan Zielinski (S) och Eva Inhammar (C) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet har uppdragit till förvaltningen att senast juni månad 2021 presentera förslag till kommunövergripande uppförandekod (KS PU § 28/2020).

Arbetet med framtagandet av förslag till uppförandekod kommer bedrivas genom workshops i verksamheternas APT-grupper. På grund av den smittorisk som föreligger under coronapandemin har det inte varit möjligt att påbörja detta arbete och tidplanen i projektdirektivet behöver därmed justeras framåt ytterligare en gång.

Regeringen har dock föreslagit en ny lag för att ytterligare stärka skyddet för den som larmar om missförhållanden på sin arbetsplats. Lagförslaget bygger på EU:s visseblåsardirektiv från 2019 och är avsevärt mer omfattande än nuvarande lagstiftning på området med 60 paragrafer mot de 11 paragrafer som utgör dagens lagstiftning (Lag 2016:749 om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden).

Genom den nya lagen ska det bli tydligare för den enskilde hur man går till väga för att visseblåsa, både internt och externt. Regeringen föreslår därför att det införs kanaler för rapportering av missförhållanden. Verksamheter med minst 50 arbets-tagare ska bli skyldiga att införa interna rapporteringskanaler så att arbetstagare kan slå larm.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Man ska även kunna visselblåsa externt inom ett visst område till en myndighet genom särskilda kanaler. Därför kommer det införas externa rapporteringskanaler hos vissa myndigheter som utses av regeringen.

Fler ska omfattas av skyddet för visselblåsare. Regeringen föreslår att inte bara anställda ska omfattas, utan även arbetssökande, egenföretagare, volontärer, praktikanter, personer som ingår i ett företags förvaltnings- och ledningsorgan och aktieägare som är verksamma i bolaget.

Lagen föreslås träda i kraft den 17 december 2021 och därmed kan inte arbetet med att tillse att förvaltningen uppfyller det nya lagkravet anstå i avvaktan på pandemins avklingande.

Förvaltningen föreslår därmed att personalutskottet fastställer reviderat projektdirektiv för framtagandet av förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till denna tjänsteskrivelse daterad 2021-05-25. Förslaget till gemensam uppförandekod ska presenteras för personalutskottet senast under juni månad 2022.

För att kunna möta det nya lagkravet avseende visselblåsarfunktionen när lagen träder i kraft föreslås att detta avsnitt bryts ur uppförandekoden och hanteras separat. Förslag till visselblåsarfunktion ska presenteras för personalutskottet senast under oktober månad 2021.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll § 14/2019

Personalutskottets protokoll § 3/2020

Personalutskottets protokoll § 28/2020

Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 25 maj 2021 (En bilaga)

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelie Fröjd (M) och Teddy Nilsson (SD): 1) Personalutskottet fastställer reviderat projektdirektiv för framtagandet av förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till denna tjänsteskrivelse daterad 2021-05-25. 2) Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att i enlighet med ovan nämnda projektdirektiv ta fram förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun. Förslaget skall kunna presenteras för personalutskottet senast under juni månad 2022. 3) Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att ta fram förslag för visselblåsarfunktion i enlighet med kommande lagstiftning separat från uppförandekoden. Förslaget ska presenteras för personalutskottet senast under oktober månad 2021.

Jan Zielinski (S), Eva Inhammar (C) och Angelie Fröjd (M): *yrkande avseende projektdirektiv*: 1) Framtagandet av den gemensamma uppförandekoden skall ske i samverkan med de fackliga organisationerna, kommunens helägda bolag samt alla partier som har mandat i kommunfullmäktige.

Jan Zielinski (S) och Eva Inhammar (C): 2) Personalutskottet fastställer reviderat projektdirektiv för framtagandet av förslag till gemensam värdegrund för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till denna tjänsteskrivelse daterad 2021-05-25. 3) Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att i enlighet med

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



ovan nämnda projektdirektiv ta fram förslag till gemensam *värdegrund* för Svalövs kommun Förslaget skall kunna presenteras för personalutskottet senast under juni månad 2022. 4) Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att ta fram förslag för visseblåsarfunktion i enlighet med kommande lagstiftning separat från *värdegrunden*. Förslaget ska presenteras för personalutskottet senast under oktober månad 2021.

Jan Zielinski (S) och Eva Inhammar (C): 5) För konsekvensens skull, att i bilaga 1 ändra överallt där det står uppförandekod, till värdegrund.

Angelie Fröjd (M) och Teddy Nilsson (SD): Avslag på Jan Zielinskis förslag punkt 2) - 5).

Beslutsgång

Ordförande börjar med att ta upp Jan Zielinskis m.fl. punkt 1) och finner att utskottet beslutar i enlighet med detta.

Därefter ställer ordförande Angelie Fröjds m.fl. yrkande punkt 1) – 3) mot Jan Zielinski yrkande punkt 2) - 4) och finner att utskottet beslutar i enlighet med Angelie Fröjds m.fl yrkande.

Slutligen ställer ordförande Jan Zielinskis yrkande punkt 5) mot Angelie Fröjds m.fl. avslagsyrkande och finner att utskottet avslår Jan Zielinskis yrkande.

Protokollsanteckning

Eva Inhammar (C) och Marie Irlblad (C): När en arbetsgivare upprättar en värdegrund grundar den sig i hur arbetsgivaren vill uppfattas utåt, både i samhället och i kontakt med alla intressenter som kommer i kontakt med medarbetarna i organisationen.

En uppförandekod riskerar att bli alltför snäv i sin inriktning och missa viktiga bitar i hur arbetsgivaren på ett övergripande plan vill att en god värdegrund ska genomsyra verksamheten.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
Ekonomichef
HR-chef
Utvecklingschef
Sektorchef

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 36-2019

§ 17 Chef - och medarbetarpolicy: Hot och våld

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen har uppdragits av kommunstyrelsen att presentera avsnitten i kommande chef – och medarbetarpolicy efterhand som de tas fram (KS § 291/2020).

I enlighet med detta beslut presenteras i bilaga 1 till denna tjänsteskrivelse förslag till riktlinjer mot hot och våld. Förslaget kommer efter information i personalutskottet remitteras till den centrala samverkansgruppen, kommunens säkerhetsfunktion och kommunikationsenheten. Därefter återkommer ärendet till personalutskottet med förslag till beslut under september 2021.

Beslutsunderlag

Personalpolicy, Kommunfullmäktiges protokoll, § 79/2004
Kommunstyrelsens protokoll § 55/2019
Kommunstyrelsens protokoll § 291/2020
Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 25 maj 2021 (En bilaga)

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelie Fröjd (M): Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med detta.

Protokollsanteckning:

Eva Inhammar (C) och Marie Irlblad (C): Under avsnittet *ensamarbete* önskar vi få in att vid planering av ensamarbete ska arbetstagarens möjligheter till kontakt med andra människor beaktas. Vid en nödsituation ska medarbetaren ha tillgång till telefon, larm eller dylikt. Detta enligt AFS 1982:3.

Under avsnittet *anmälan till arbetsmiljöverket* bör det stå att anmälan ska ske så snart som möjligt.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
Ekonomichef
HR-chef
Utvecklingschef
Sektorchefer

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Dnr -

§ 18 Information

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

- a) Cecilia Hagström, HR-chef informerar om:
 - i. Lägesrapport Covid-19
 - ii. Sommarbemanning avseende vården och LSS
 - iii. Den tredje gratifikationen håller nu på att delas ut.
 - iv. Arbetsmiljön för de medarbetare som hanterar badet
 - v. *Heltid som norm* startar 1 juni 2021 och gäller hela kommunalas ansvarsområde.

Protokollet ska skickas till:

-

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------